

2021-2026 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

1. KURUMSAL KİMLİK VE HUKUKİ ÇERÇEVE

Konya Optisyen-Gözlükçüler Odası, 5193 sayılı Optisyenlik Hakkında Kanun ve ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda kurulmuş, kamu kurumu niteliğinde bir meslek kuruluşudur. Odamız; Konya ve Karaman illerinde faaliyet gösteren optisyen-gözlükçüleri temsilen; meslek mensuplarımızın mesleki faaliyetlerini mevzuata uygun ve etik kurallar çerçevesinde yürütmelerine rehberlik etmektedir.

1.1 Odanın Kuruluş Amacı ve Temsil Yetkisi

Odamızın kuruluş amacı; optisyenlik mesleğinin standartlarını yükseltmek, meslek mensuplarının hak ve menfaatlerini korumak, meslek ahlakını tesis edip geliştirmek ve toplum sağlığının korunmasına katkı sağlamaktır. Bu kapsamda Odamız, üyeleri adına ilgili kamu kurumları nezdinde temsil yetkisini etkin şekilde kullanmıştır.

1.2 Mevzuata Uyum ve Hukuki Sorumluluk

Tüm faaliyetler, yürürlükteki mevzuat hükümleri dikkate alınarak planlanmış; Odamızın karar ve uygulamaları hukuki sorumluluk bilinciyle hayata geçirilmiştir. Mevzuata uyum, yalnızca bir yükümlülük olarak değil; kurumsal güvenilirliğin temel unsuru olarak değerlendirilmiştir.

1.3 Kamu Yararı ve Meslek Etiği

Yürütülen tüm çalışmalarda kamu yararı öncelikli ilke olarak benimsenmiş; meslek etiği, mesleğin toplumsal saygınlığını koruyan temel değer olarak ele alınmıştır. Odamız, etik dışı uygulamalara karşı tavizsiz bir duruş sergilemiştir.

2. KURUMSAL YAPI

2.1 Yönetim Organlarının İşleyişi

Odamız; Yönetim Kurulu, Denetim Kurulu ve Disiplin Kurulu organlarıyla mevzuata uygun şekilde faaliyet göstermiştir. Yönetim Kurulu toplantıları düzenli aralıklarla yapılmış; alınan kararlar kayıt altına alınarak uygulanmıştır.

2.2 Karar Alma Süreçlerinde Şeffaflık

Karar alma süreçlerinde şeffaflık esas alınmış; üyelerin bilgiye erişimi ve sürece katılımı önemsenmiştir. Bu yaklaşım, üyelerle Oda yönetimi arasındaki güven ilişkisini güçlendirmiştir.

2.3 Komisyonlar ve Katılımcı Yönetim

Eğitim, mevzuat, sosyal sorumluluk ve dijitalleşme gibi alanlarda oluşturulan komisyonlar aracılığıyla katılımcı bir yönetim anlayışı benimsenmiştir. Komisyon çalışmaları, Odamızın faaliyetlerinin sahaya daha hızlı ve etkili şekilde yansımaları sağlamıştır.

3. PANDEMİ VE OLAĞANÜSTÜ SÜREÇ YÖNETİMİ

Covid-19 pandemisi, sağlık sistemleri ve çalışma hayatı üzerinde benzeri görülmemiş etkiler oluşturmuş; optisyenlik hizmetlerinin sunumu ve meslek mensuplarının çalışma koşullarını doğrudan etkilemiştir. Konya Optisyen-Gözlükçüler Odası, bu olağanüstü süreçte meslek mensuplarının haklarını, halk sağlığını ve hizmet sürekliliğini birlikte gözetken bir yaklaşım benimsemiştir.

3.1 Pandemi Sürecinde Kurumsal Temsil ve Koordinasyon

Pandemi sürecinin başlangıcından itibaren Odamız, Konya Valiliğimiz ve İl Sağlık Müdürlüğü ile sürekli iletişim hâlinde olmuş; optisyenlik hizmetlerinin sağlık sistemi içerisindeki yeri ve önemi ilgili mercilere aktarılmıştır. İl Pandemi Kurulu'nda sağlanan temsil ile, sahada karşılaşılan sorunlar doğrudan karar alma mekanizmalarına taşınmıştır.

Bu temsil sayesinde, optisyenlik müesseselerinin tamamen kapanmasının halk sağığı açısından oluşturacağı olumsuzluklar dile getirilmiş; göz ve görme sağığı hizmetlerinin kontrollü ve düzenli şekilde sürdürülmesine yönelik görüşler paylaşılmıştır.

3.2 Nöbet Uygulamaları ve Hizmet Sürekliliğinin Sağlanması

Sokağı çıkma kısıtlamaları ve çalışma sınırlamalarının söz konusu olduğu dönemlerde, vatandaşların görmeye yardımcı tıbbi malzeme ihtiyaçlarının karşılanabilmesine yönelik gönüllülük esasına dayalı nöbet uygulamaları hayata geçirilmiştir. Nöbet sisteminin oluşturulmasında, üyelerimizin sağığı ve güvenliğinin yanı sıra sağık hizmet sunumunun sürekliliğı gözetilmiştir.

Bu uygulama sayesinde, görmeye yardımcı tıbbi malzemelere ihtiyaç duyan vatandaşların mağduriyet yaşamasının önüne geçilmiş; optisyenlik hizmetleri kontrollü bir biçimde sürdürülmüştür. Nöbet listeleri düzenli olarak güncellenmiş ve ilgili kurumlarla paylaşılmıştır.

Bilgilendirme faaliyetleri ve oda üyelerimize özel tanımlanmış izinler sayesinde, üyelerimizin idari yaptırımlarla karşılaşmasının önüne geçilmiş; sahada uygulama birliğı sağlanmıştır.

3.3 Koruyucu Ekipman ve Sağık Çalışanlarına Destek

Pandemi döneminde yalnızca üyelerimizin değil, sağık sisteminin bütününün desteklenmesi gerektiğı anlayışıyla hareket edilmiştir. Bu kapsamda kamu hastanelerinde görev yapan sağık çalışanlarına yönelik koruyucu gözlük temini ve bağışı gerçekleştirilmiştir.

Bu destekler, İl Sağık Müdürlüğü koordinasyonunda ilgili birimlere ulaştırılmış; meslek camiamızın sağık çalışanlarıyla dayanışması somut şekilde ortaya konmuştur.

3.4 Olağanüstü Süreçlerden Edinilen Kurumsal Tecrübe

Pandemi ve benzeri olağanüstü süreçlerde edinilen tecrübe, Odamızın kriz yönetimi kapasitesini güçlendirmiştir. Bu deneyimler, ilerleyen dönemlerde yaşanabilecek benzer durumlara yönelik kurumsal hazırlıkların planlanmasına da katkı sağlamıştır.

4. MEVZUAT ÇALIŞMALARI VE HUKUKİ MÜCADELELER

Yönetim Kurulumuz görev dönemi boyunca meslek mensuplarının hak ve yetkilerinin korunmasını, mesleğin hukuki çerçevesinin güçlendirilmesini ve sahada yaşanan uygulama sorunlarının giderilmesini temel önceliklerinden biri olarak belirlemiştir. Bu doğrultuda, optisyenlik mesleğini doğrudan etkileyen tüm mevzuat düzenlemeleri yakından takip edilmiş ve Birlik Merkezi tarafından yapılan tüm çalışmalara katkıda bulunulmuştur.

Birlik ve Odalarımız aleyhine Anayasa Mahkemesi, Danıştay ve İdare Mahkemelerinde açılan davalarda Birlik ve Odamızın Avukatlarıyla yürütülen çalışmalar, 5193 Sayılı Optisyenlik Hakkında Kanun'da yapılan yeni mesleki düzenlemeler, Odalar ve Birliğimizin ilgilendiren kanuni düzenlemelerin kanunlaşması süreci, Türk Optisyen-Gözlükçüler Birliğı Yönetmeliğinin Hazırlanması, Optisyenlik Müesseseleri Hakkında Yönetmelikte yapılacak yeni düzenlemelerin hazırlanması, Sosyal Güvenlik Kurumunda yürütülen Sağık Uygulama Tebliğı SUT ve Görmeye Yardımcı Tıbbi Malzemelerin Teminine İlişkin Yeni Sözleşmenin yayımlanması süreçlerinde; Odamızı ve Birliğimizi temsilen TOGB Mevzuat Komisyonu Başkanı olarak oda başkanımız Hüseyin Fatih İŞÇİMEN aktif rol üstlenmiş ve ilgili Bakanlıklar, Türkiye Büyük Millet Meclisi ve Sağık Komisyonunda yürütülen çalışmaları koordine ederek ülke genelindeki tüm meslektaşlarımızın takdirini kazanmıştır.

4.1 5193 Sayılı Optisyenlik Hakkında Kanun'un Uygulanmasının Takibi

5193 sayılı Optisyenlik Hakkında Kanun ve yürürlükteki Yönetmeliklerin sahadaki uygulamaları düzenli olarak izlenmiştir. Üyelerimizden gelen geri bildirimler doğrultusunda; yetki alanı ihlalleri, meslek alanı dışı uygulamalar ve farklı illerde ortaya çıkan uygulama farklılıkları tespit edilmiştir.

Bu kapsamdaki hukuki görüşlerimiz resmi yazılarla, Türkiye Optisyen-Gözlükçüler Birliği aracılığıyla Sağlık Bakanlığı başta olmak üzere ilgili kamu kurumlarına iletilmiştir. Amaç, yalnızca sorunları bildirmek değil; çözüm önerileri sunarak uygulamada birlik sağlanmasına katkıda bulunmaktır.

4.2 SGK ve Sağlık Uygulama Tebliği (SUT) Kapsamındaki Çalışmalar

Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından geri ödemesi yapılan Sağlık Uygulama Tebliği (SUT) uygulamaları, meslek mensuplarımızın ekonomik sürdürülebilirliği açısından büyük önem taşımaktadır. Bu kapsamda görmeye yardımcı tıbbi malzemelerin teminine ilişkin belirlenmiş uygulamalar, fiyatlandırma, ödeme ve Medula provizyon sisteminde yaşanan sorunlar yakından takip edilmiştir.

Çalışma komisyonlarımız ve üyelerimizden gelen talepler doğrultusunda hazırlanan raporlar, Birliğimiz ile koordinasyon içerisinde SGK nezdinde ilgili birimlere iletilmiştir. Yapılan bu çalışmalar Sağlık Uygulama Tebliği (SUT)'ta mesleki açıdan çok önemli kazanımlar elde edilmesiyle sonuçlanmış.

Gözlük cam ve çerçevelerinin hak ediş süresi 14 yaş ve altındaki çocuklar için rapor aranmaksızın 1 yıla, 14 yaş üzeri hastalar için 3 yıldan 2 yıla düşürülmüş. 14 yaş ve altı çocuklarda ise silindirik değerin 0,25 diyoptri veya silindirik aksın 10 derecenin üzerinde değişiklik göstermesi halinde gözlük camı süresinden önce yenilenebilmesi ve yine prizmatik, teleskopik gözlükler ve kontakt lenslerin hak ediş süreleri yeniden düzenlenerek görmeye yardımcı tıbbi cihaz ve malzemelerin fiyatları yeniden düzenlenmiştir. Devamında fiyat listesinde sadeleştirmeye gidilmiş ve multifokal camların teminine ilişkin yeni düzenlemelerin yapılması sağlanmıştır.

4.3 Haksız Rekabet ve Meslek Alanı İhlalleriyle Mücadele

Mevzuata aykırı internet satışları, gerçeğe aykırı tanıtım ve reklamlar, özel anlaşma ve yönlendirmeler ile optik zincirlerin haksız rekabete sebebiyet veren faaliyetleri, Yönetim Kurulumuzun görev dönemi boyunca öncelikli gündemi arasında yer almıştır. Yürürlükteki kanun ve yönetmeliklere aykırı bu uygulamaların yalnızca meslek mensuplarımızın hukukunu ihlal etmekle kalmayıp fertlerin ve toplumun sağlığını da olumsuz yönde etkilediği malumunuzdur.

Yönetim Kurulumuzca tespit edilen özel anlaşmalar ve yönlendirmeler kanuna ve yönetmeliğe aykırı ihlaller, Sağlık Bakanlığı, Ticaret Bakanlığı ve ilgili kurumların denetim mercilerine bildirilmiş; yürütülen çalışmalar hukuki süreçlerle desteklenerek, oda üyelerimiz hukukunu korumak adına yasa dışı İnternet'ten yasa dışı satış yapan sitelerden içeriğin çıkarılması ve erişim engeli getirilmesine yönelik peşi sıra davalar açılmak suretiyle tavizsiz bir duruş sergilemiştir.

4.4 Rekabet Kurulu Süreçleri ve Sektörel Takip

Sektörümüzü yakından ilgilendiren birleşme ve satın almaların hukuki süreçleri dikkatle izlenmiş Rekabet Kurumu nezdinde gerekli çalışmalar yapılmıştır.

Bu süreçte Birliğimiz ve Odamız tarafından yapılan çalışmalar üyelerimizle düzenli olarak paylaşılmış; Türkiye Optisyen-Gözlükçüler Birliği ile koordinasyon sağlanmıştır. Amaç, serbest rekabet ortamının korunması ve mesleğin uzun vadeli sürdürülebilirliğinin desteklenmesidir.

4.5 Gelecek Dönemde Mevzuat Çalışmalarına Kurumsal Katkı

Görev dönemi boyunca kurumsal hafızamız, tecrübemiz ve mesleki birikimimizle bakanlıklar ve TBMM nezdinde yürütülen kanun, yönetmelik ve mevzuat çalışmalarına mesleğin genel menfaatlerini dikkate almak suretiyle önemli katkılarda bulunulmuştur.

Türkiye Optisyen-Gözlükçüler Birliği, optisyen-gözlükçü odaları ve diğer kanunlarla kurulmuş odalarla iş birliği içerisinde hareket edilerek, mesleğin kurumsal yapısının güçlendirilmesi amaçlanmaktadır.

5. EĞİTİM FAALİYETLERİ VE AKADEMİK İŞ BİRLİKLERİ

Konya Optisyen-Gözlükçüler Odası, optisyenlik mesleğinin gelişiminin yalnızca mevzuat ve denetim faaliyetleriyle değil; sürekli eğitim, mesleki güncellik ve akademik iş birlikleriyle mümkün olduğu bilinciyle hareket etmiştir. Bu doğrultuda görev dönemi boyunca eğitim faaliyetleri, Odamızın öncelikli çalışma alanlarından biri olarak ele alınmıştır.

5.1 Meslek İçi Eğitimlerin Planlanması ve Amaçları

Meslek içi eğitim faaliyetleri; sahada yaşanan uygulama sorunlarını azaltmak, mevzuata uyumu güçlendirmek ve meslek mensuplarının mesleki donanımını artırmak amacıyla planlanmıştır. Eğitim konuları belirlenirken, üyelerden gelen talepler, mevzuattaki güncel değişiklikler ve sektörün ihtiyaçları dikkate alınmıştır.

Bu yaklaşım sayesinde eğitimler, teorik bilgilerin ötesine geçerek sahada karşılığı olan ve meslek mensuplarının günlük uygulamalarına doğrudan katkı sunan içerikler hâline getirilmiştir.

5.2 Mevzuat, KVKK ve Mesleki Etik Eğitimleri

Görev dönemi boyunca düzenlenen eğitimlerin önemli bir bölümünü mevzuat uygulamaları, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK), mesleki etik ve iş sağlığı güvenliği başlıkları oluşturmuştur. Bu eğitimlerle amaçlanan; meslek mensuplarının idari yaptırımlarla karşılaşmasının önüne geçmek, hukuki farkındalığı artırmak ve mesleğin etik standartlarını güçlendirmektir.

KVKK kapsamında yapılan bilgilendirme çalışmaları sayesinde, kişisel verilerin korunması konusunda farkındalık artırılmış; özellikle hasta bilgileriyle ilgili süreçlerde doğru uygulamaların yaygınlaştırılması hedeflenmiştir.

5.3 Akademik Kurumlarla İş Birlikleri

Odamız, mesleğin geleceğinin güçlü bir akademik altyapı ile desteklenmesi gerektiği anlayışıyla üniversitelerle iş birliğine önem vermiştir. Bu kapsamda KTO Karatay Üniversitesi başta olmak üzere optisyenlik eğitimi veren akademik kurumlarla temaslar kurulmuş; çalıştay düzenlenmiş ve müfredat geliştirme süreçlerine yönelik görüş ve öneriler paylaşılmıştır.

Bu iş birlikleri sayesinde, akademik eğitim ile saha uygulamaları arasındaki uyumun artırılması ve mezuniyet sonrası mesleğe uyum sürecinin kolaylaştırılması hedeflenmiştir.

5.4 Öğrenciler ve Genç Meslektaşlara Yönelik Çalışmalar

Optisyenlik öğrencilerinin mesleğe hazırlık süreçlerine katkı sağlamak amacıyla bilgilendirme ve rehberlik faaliyetleri yürütülmüştür. Genç meslektaşların karşılaştıkları sorunların Oda gündemine taşınması sağlanmış; meslek hayatının ilk yıllarında karşılaşılan zorluklara yönelik yol gösterici bir yaklaşım benimsenmiştir.

Bu çalışmalar, mesleki aidiyet duygusunun güçlenmesine ve Oda-üye bağının erken dönemde kurulmasına katkı sağlamıştır.

6. DİJİTAL DÖNÜŞÜM VE KURUMSAL HİZMETLER

Dijitalleşme, meslek kuruluşlarının etkinliği ve hizmet kalitesi açısından vazgeçilmez bir unsur hâline gelmiştir. Konya Optisyen-Gözlükçüler Odası, bu doğrultuda dijital dönüşümü yalnızca teknik bir gereklilik olarak değil; kurumsal verimlilik, şeffaflık ve erişilebilirlik aracı olarak ele almıştır.

6.1 Dijital Yükümlülükler Konusunda Üyelere Rehberlik

Üyelerimizin yükümlü olduğu VERBİS, ÜTS, Etiket Yönetmeliğine Uyum ve Yazar Kasa Pos Entegrasyonu konusunda bilgilendirme ve rehberlik faaliyetleri yürütülmüştür. Bu süreçlerde, özellikle mevzuata uyumun sağlanması ve olası idari yaptırımların önlenmesi hedeflenmiştir.

Yapılan bilgilendirmeler sayesinde, üyelerimizin dijital yükümlülüklerini zamanında ve doğru şekilde yerine getirmelerine yönelik destek sağlanmış ve piyasa koşullarına göre daha avantajlı şartlarda oda üyelerinin satın alma yapmasına yönelik anlaşmalar yapılmıştır.

6.2 Dijital İletişim Kanallarının Etkin Kullanımı

Odamız ile üyeler arasındaki iletişimin hızlandırılması ve etkinliğinin artırılması amacıyla dijital iletişim kanalları aktif olarak kullanılmıştır. Duyurular, bilgilendirmeler ve güncel gelişmeler, dijital platformlar aracılığıyla üyelerle paylaşılmıştır.

Bu yaklaşım, bilgiye erişimi kolaylaştırmış ve Oda-üye iletişimini güçlendirmiştir.

6.3 Dijital Arşivleme ve Kurumsal Hafıza

Kurumsal sürdürülebilirliğin önemli unsurlarından biri olan kurumsal hafıza, dijital arşivleme çalışmalarıyla güçlendirilmiştir. Yazışmalar, kararlar, faaliyet kayıtları ve resmi belgeler sistematik bir yapı içerisinde dijital ortama aktarılmıştır.

Bu çalışmalar, hem idari süreçlerin hızlanmasını sağlamış hem de geçmiş dönemlere ait bilgilere kolay erişim imkânı sunmuştur.

6.4 Dijitalleşmenin Kurumsal Verimliliğe Katkısı

E-Oda dijital dönüşüm çalışmaları sayesinde Odamızın idari işleyişi daha hızlı, düzenli ve izlenebilir hâle gelmiştir. Bu durum, kaynakların daha verimli kullanılmasına ve üyelerimize sunulan hizmet kalitesinin artmasına doğrudan katkı sağlamıştır.

7. SOSYAL SORUMLULUK VE TOPLUM SAĞLIĞINA KATKI FAALİYETLERİ

Konya Optisyen-Gözlükçüler Odası, optisyenlik mesleğinin yalnızca ticari bir faaliyet alanı değil; toplum sağlığının korunması ve geliştirilmesine doğrudan katkı sunan bir meslek dalı olduğu bilinciyle sosyal sorumluluk faaliyetlerini kurumsal bir anlayışla ele almıştır. Görev dönemi boyunca yürütülen sosyal sorumluluk çalışmaları ve toplu taşıma araçlarına verilen reklamlar, Odamızın toplumsal duyarlılığını ve kamu yararını önceleyen yaklaşımını somut biçimde ortaya koymuştur.

7.1 Afet Dönemlerinde Yürütülen Sosyal Destek Çalışmaları

Ülkemizde meydana gelen depremler ve diğer doğal afetler sonrasında, afet bölgelerinde yaşayan vatandaşların görmeye yardımcı tıbbi cihaz ve malzeme ihtiyaçlarının karşılanmasına yönelik kapsamlı çalışmalar yürütülmüştür. Afet koşullarında göz ve görme sağlığı hizmetleri ve görmeye yardımcı tıbbi cihaz ve malzemeye ulaşmanın yalnızca bir sağlık ihtiyacı değil; günlük yaşamın sürdürülebilmesi açısından hayati bir gereklilik olduğu ortaya çıkmıştır.

Bu doğrultuda, Odamıza başvuran afetzedelerin talepleri hızlıca giderilmiş; gönlü zengin meslek mensuplarımızın katkılarıyla bedelsiz gözlük temini sağlanmıştır. Yapılan bu çalışmalar, afetzedelerin yaşam kalitesinin artırılmasına ve toplumsal dayanışmanın güçlendirilmesine katkı sağlamıştır.

7.2 Mobil Gözlük Aracı ile Yerde Hizmet Sunumu

Afet bölgelerinde ve hizmete erişimin sınırlı olduğu alanlarda hızlı çözüm üretmek amacıyla Mobil Gözlük Aracımız devreye girmiş; Konya Büyükşehir Belediyesi ve ilgili kurumlarla iş birliği içerisinde yürütülen bu proje çerçevesinde, afetzedelerin gözlük ihtiyaçları bedelsiz karşılanmıştır.

Mobil Gözlük Aracı uygulaması, afet koşullarında vatandaşların göz ve görme sağlığı hizmetlerine erişimini kolaylaştırmıştır. Bu yönüyle proje Odamızın uygulamaya dönük sosyal sorumluluk anlayışının önemli bir örneği olmuştur.

7.3 “Gözümüz Gibi Bakarız” Sosyal Sorumluluk Projesi

“Gözümüz Gibi Bakarız” projesi kapsamında, maddi imkânları kısıtlı afetzedeler ve ihtiyaç sahiplerinin gözlük ihtiyaçları karşılanarak binlerce bedelsiz gözlük dağıtımı yapılmış ve afetzedelere doğrudan destek sağlanmıştır. Proje, meslek camiamızın toplumsal duyarlılığını görünür kılarken, optisyenlik mesleğinin toplum sağlığına olan katkısını da güçlendirmiştir.

7.4 “Güzel Gör” Farkındalık Projesi

Dünya Görme Günü etkinlikleri kapsamında yürütülen “Güzel Gör” projemiz ile özellikle ilk ve orta öğretim kurumlarında eğitim gören öğrenciler ve toplumumuzun geneline yönelik göz ve görme sağlığının önemini anlatan bilgilendirme faaliyetleri yürütülmüştür. Bu projede erken teşhis ve tedavinin önemi ve düzenli göz muayenesinin önemine vurgu yapılmıştır.

Projemiz Türkiye genelinde bugüne kadar yapılmış en kapsamlı göz ve görme sağlığı projesi olup ilimiz genelinde 220.000 öğrencinin göz taraması yapılmış 21.000 öğrencide görme kusuru tespit edilerek okul idaresi tarafından velilere bilgi verilerek göz hekimine sevkleri gerçekleştirilmiştir.

Konya Valiliğimiz, Büyükşehir Belediyemiz, Sağlık Müdürlüğümüz, Milli Eğitim Müdürlüğümüz ve İl Müftülüğümüz proje ortağımız olmak suretiyle projemizi sahiplenmişler, ilimizde faaliyet gösteren göz hastaneleri ve özel hastaneler projemizde proje paydaşı olarak öğrencilere ve vatandaşlarımıza çok uygun fiyatlarla göz muayenesi olma imkânı sağlamışlardır.

Projeye fertlerin ve toplumun göz ve görme sağlığının korunmasına yönelik önemli bir vazife getirilmiş ve meslek mensuplarımızın ekonomisine büyük bir katkı sağlanmıştır.

7.5 Sağlık Çalışanlarına Yönelik Destek Faaliyetleri

Pandemi sürecinde kamu hastanelerinde görev yapan sağlık çalışanlarına yönelik koruyucu gözlük desteği sağlanmış; sağlık sistemiyle dayanışma somut şekilde ortaya konmuştur. Bu çalışmalar, meslek camiamızın sağlık çalışanlarıyla olan iş birliğini güçlendirmiştir.

8. MALİ YAPI, AİDAT TAHSİLATLARI VE KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Konya Optisyen-Gözlükçüler Odası'nın kurumsal faaliyetlerini sürdürülebilir biçimde yürütebilmesi, güçlü ve disiplinli bir mali yapının varlığına bağlıdır. Bu anlayışla görev dönemi boyunca mali yönetim, planlı ve şeffaf bir yaklaşımla ele alınmıştır.

8.1 Mali Yönetim ve Şeffaflık İlkesi

Odamızın gelir ve giderleri mevzuata uygun şekilde kayıt altına alınmış; Denetim Kurulumuz tarafından düzenli kontroller gerçekleştirilmiştir. Şeffaf mali yönetim anlayışı, üyelerimizin Odaya duyduğu güveni güçlendirmiştir.

8.2 Aidat Tahsilatlarının Kurumsal Önemi

Üye aidatları, Odamızın en temel ve sürdürülebilir gelir kaynağını oluşturmaktadır. Aidat tahsilatları sayesinde; genel giderler, mevzuat çalışmaları, eğitim faaliyetleri, sosyal sorumluluk projeleri ve kurumsal altyapı yatırımları hayata geçirilmiştir.

Aidat ödemeleri, bireysel bir yükümlülüğün ziyade mesleki faaliyetlerin geliştirilip kolaylaştırılması, meslektaşlar arasında yardımlaşma ve iş birliğinin temin edilmesi, mesleki ahlak ve disiplinin tesis edip korunmasına yönelik yapılan bir katkı olarak değerlendirilmesi gerekmektedir.

8.3 Aidat Bilincinin Güçlendirilmesi

Görev dönemi boyunca aidat tahsilatlarının düzenli bir şekilde ödenmesine yönelik üyeler bilgilendirilmiş; aidatların Oda faaliyetlerine olan doğrudan katkısı açık şekilde dile getirilmiştir. Üyelerimizin pozitif yaklaşımı, aidat bilincinin güçlenmesine katkı sağlamıştır.

8.4 Kaynakların Planlı ve Etkin Kullanımı

Mali kaynaklar; odanın genel giderleri, mevzuat çalışmaları, eğitim faaliyetleri, sosyal sorumluluk projeleri ve kurumsal altyapı öncelikleri doğrultusunda planlı biçimde kullanılmıştır. Bu yaklaşım, kaynak israfının önüne geçmiştir.

8.5 Oda Binası ve Fiziki Altyapı

Oda binasının satın alınması, yeniden tefrişi ve fiziki altyapının güçlendirilmesi, uzun vadeli kurumsal sürdürülebilirlik açısından önemli bir kazanım olmuştur. Bu yatırım, Odamızın kalıcı ve güçlü bir kurumsal yapıya kavuşmasını sağlamıştır.

9. KURUMSAL TEMSİL ve İLİŞKİLER

Konya Optisyen-Gözlükçüler Odası, mesleki sorunların çözümünün güçlü ilişki ağı ve etkin kurumsal temsil ile mümkün olduğu bilinciyle hareket etmiştir. Bu doğrultuda görev dönemi boyunca ilgili bakanlıklar, kamu kurumları, yerel yönetimler ve meslek kuruluşlarıyla düzenli ve sürdürülebilir ilişkiler kurulmuştur.

9.1 Bakanlıklar ve Kamu Kurumları ile Kurumsal İlişkiler

İlgi Bakanlıklar, İlgi Kamu Kurumları, Valilik ve İl Sağlık Müdürlüğü gibi kurumlarla düzenli temas sağlanmış; optisyenlik mesleğini ilgilendiren mevzuat uygulamaları, denetim süreçleri ve saha sorunları doğrudan ilgili mercilere aktarılmıştır. Bu görüşmelerde, meslek mensuplarının karşılaştığı uygulama sorunları somut örneklerle ifade edilmiş ve çözüm önerileri paylaşılmıştır.

Kamu kurumlarıyla kurulan bu yapıcı diyalog, sorunların sahaya yansımadan önce ele alınmasına ve uygulamada yaşanan aksaklıkların giderilmesine katkı sağlamıştır.

9.2 Yerel Yönetimler ile İş Birlikleri

Belediyeler ve yerel yönetimlerle kurulan ilişkiler, özellikle sosyal sorumluluk projeleri ve toplum sağlığına yönelik faaliyetler açısından önemli bir iş birliği alanı oluşturmuştur. Yerel yönetimlerin desteğiyle yürütülen projeler, Odamızın sahadaki etki gücünü artırmıştır.

Bu iş birlikleri sayesinde, sosyal sorumluluk faaliyetleri daha geniş kitlelere ulaşmış ve toplum nezdinde görünürlük kazanmıştır.

9.3 Meslek Kuruluşları ve Birlik ile Koordinasyon

Türk Optisyen-Gözlükçüler Birliği, Optisyen-Gözlükçü Odaları ve diğer mevzuatlarla kurulmuş odalarla sürekli koordinasyon sağlanmıştır. Mevzuatsal çalışmalar, hukuki süreçler ve sektörel gelişmeler konusunda Birlik ile eşgüdüm içerisinde hareket edilmiştir.

Bu koordinasyon, yerel sorunların ulusal düzeyde gündeme taşınmasına ve ortak çözüm üretme kapasitesinin artmasına katkı sağlamıştır.

9.4 Kurumsal Temsilin Mesleki Etkisi

Yürütülen paydaş ilişkileri ve temsil faaliyetleri, Odamızın kamuoyu nezdindeki saygınlığını artırmış; optisyenlik mesleğinin sağlık sistemi içerisindeki konumunun daha iyi anlaşılmasına katkı sağlamıştır. Bu temsil gücü, Odamızın mevzuat ve hak mücadelesindeki etkinliğini de doğrudan desteklemiştir.

10. ODAMIZ ÜYELERİNE ÖZEL KURUMLARLA YAPILAN ANLAŞMALAR

Görev dönemimizde Oda üyelerine özel indirim ve hizmet tarifesi sunan birçok kurum ve kuruluşla satın alma ve hizmet alımına ilişkin protokoller yapılmıştır.

Kuveyt Türk, ING Bank, MNG Kargo, Lukoil, Kızılay Hastanesi, Fizikon, Damat, Nebim Yazılım, Siber Optik, EDM, Kolay Soft, vb. birçok firma ve kurumlarla protokoller yapılarak oda üyelerimize özel imkanlar sağlanmıştır.

11. GELECEK DÖNEM HEDEFLERİ VE STRATEJİK ÖNCELİKLER

Konya Optisyen-Gözlükçüler Odası, 2021–2026 döneminde edinilen kurumsal hafıza ve tecrübe doğrultusunda, önümüzdeki döneme ilişkin hedeflerini planlı ve stratejik bir yaklaşımla belirlemiştir. Bu hedefler, mesleğin güncel ihtiyaçları ve uzun vadeli gelişimi dikkate alınarak şekillendirilecektir.

11.1 Kanun ve Yönetmelik Çalışmalarına Yönelik Hedefler

Önümüzdeki dönemde, 5193 sayılı Kanun ve Yönetmeliklerin uygulanmasında sahada yaşanan sorunların giderilmesine yönelik çalışmaların sürdürülmesi hedeflenmektedir. Bu kapsamda, mevzuat çalışmaları başta olmak üzere mesleğin hukuki altyapısını güçlendirecek hukuki düzenlemelere aktif katkı sunulması planlanmaktadır.

11.2 Eğitim ve Mesleki Gelişim Hedefleri

Meslek içi eğitim faaliyetlerinin kapsamının genişletilmesi, eğitim içeriklerinin güncel gelişmelere uygun şekilde çeşitlendirilmesi ve akademik iş birliklerinin güçlendirilmesi öncelikli hedefler arasında yer almaktadır. Özellikle genç meslektaşların staj ve mesleğe uyum süreçlerine yönelik destekleyici çalışmaların artırılması planlanmaktadır.

11.3 Dijitalleşme ve Kurumsal Kapasite

Dijital dönüşüm alanında geçmiş dönemde atılan adımların ileriye taşınması, dijital iletişim ve arşivleme altyapısının geliştirilmesi hedeflenmektedir. Bu sayede Odamızın kurumsal kapasitesinin artırılması ve üyelere sunulan hizmetlerin daha etkin hâle getirilmesi amaçlanmaktadır.

11.4 Sosyal Sorumluluk ve Toplum Sağlığına Katkı

Sosyal sorumluluk projelerinin yaygınlaştırılması, ilk ve orta öğretim kurumlarıyla, yüksek eğitim kurumlarında göz taraması gibi uygulamaların mobilize ile sürdürülebilir hâle getirilmesine yönelik toplum sağlığına yönelik farkındalık çalışmalarının artırılması gelecek dönemin önemli hedefleri arasında yer almaktadır.

12. SONUÇ, DEĞERLENDİRME VE KURUMSAL TAAHHÜT

Konya Optisyen-Gözlükçüler Odası, 2021–2026 faaliyet döneminde yürüttüğü tüm çalışmalarda meslek mensuplarının haklarını korumayı, toplum sağlığını gözetmeyi ve kamu yararını esas almıştır. Pandemi, afetler ve yoğun mevzuat süreçleri gibi zorlu koşullara rağmen, Odamız sorumluluk bilinciyle hareket etmiş ve kurumsal görevlerini yerine getirmiştir.

Bu faaliyet raporunda yer alan çalışmalar; yalnızca yapılan faaliyetlerin bir özeti değil, aynı zamanda Odamızın kurumsal duruşunun ve gelecek vizyonunun bir yansımasıdır. Yürütülen mevzuat çalışmaları, eğitim faaliyetleri, sosyal sorumluluk projeleri ve mali disiplin uygulamaları, Odamızın güçlü bir kurumsal yapıya sahip olduğunu ortaya koymaktadır.

Odamız, önümüzdeki dönemde de şeffaflık, hesap verebilirlik ve katılımcılık ilkeleri doğrultusunda çalışmalarını sürdürecektir; meslek mensuplarının hak ve menfaatlerini korumaya, optisyenlik mesleğinin saygınlığını artırmaya ve toplum sağlığına katkı sunmaya devam edecektir.

Bu süreçte emeği geçen tüm yönetim kurulu üyelerimize, denetim kurulumuza, disiplin kurulumuza ve komisyonlarımıza, meslektaşlarımıza ve paydaş kurum ve kuruluşlara teşekkür eder; mesleğimizin geleceğini birlikte inşa etmeye devam edeceğimizi ifade ederiz.

Mesleki geçmişini bilmeyen, mesleğin geleceğine yön veremez.

Saygılarımızla arz ederiz.